

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЗЫРЯНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
ЗЫРЯНСКОГО РАЙОНА**

**«УТВЕРЖДЕНО»**

Приказом директора  
МБОУ «Зырянская СОШ»  
от «06» 09 2023 г. № 275/1  
Д.А. Шлюнько



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР  
НЕДОСТАТОЧНАЯ ПРЕДМЕТНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ  
КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**с.Зырянское, 2023**

**Программа антирисковых мер**  
**Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогов МБОУ**  
**«Зырянская СОШ»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

<b>Название программы</b>	Программа повышения предметной и педагогической компетентности педагогических работников
<b>Цель программы</b>	Обеспечение развития компетентностей педагогических работников для перехода образовательной организации с низкими образовательными результатами в эффективный режим работы, в том числе исходя из диагностик профессиональных затруднений педагогов ОУ.
<b>Задачи</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>— освоение специфических подходов, технологий, методов и приемов обучения учащихся с рисками образовательной неуспешности (неуспевающих, с девиантным поведением, неродным русским языком, ОВЗ и т. д.);</li><li>— ориентация профессионального развития на улучшение образовательных результатов учащихся школы;</li><li>— применение освоенных технологий, методов и приемов в ежедневном взаимодействии с коллегами при проведении совместных исследований в классе.</li></ul>
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Сроки реализации – сентябрь 2023 года - июнь 2024 года 1-ый этап сентябрь 2023г 2-ый этап октябрь – август 2023 – 24 уч годаг
<b>Целевые показатели</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Охват тестированием на выявление дефицитов педагогических компетенций 100% учителей предметников.</li><li>- 90% педагогов и администрация школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по предметным и методическим курсам (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) инновационным технологиям;</li><li>- не менее 75 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта в профессиональных сообществах (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого- педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);</li></ul>

- доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории не менее 80 %.

### **Пояснительная записка**

В педагогический состав учителей школы входит педагогических работников — 65, из них учителя — 49, администрация — 6, социальный педагог — 2, педагог-психолог — 2, педагог-организатор — 2, логопед — 1, учитель-дефектолог — 1, инструктор по физической культуре — 1, воспитатель — 1.

Средний возраст педагогов школы составляет 48, 5 лет.

Молодой специалист — 2, молодых педагогов (до 30 лет) — 6

В 2023-2024 уч. г. в школу прибыли 1 молодой педагог и по программе «Земский учитель» 1 учитель русского языка и литературы.

#### **Квалификационные категории:**

Из 65 педагогических работников, работающих в школе 50 педагогов, имеют квалификационную категорию, что составляет — 77%.

*Высшую категорию имеют — 23 педагога*

*Первую — 27 педагога*

*Соответствие занимаемой должности — 10 педагогов*

В соответствии с аналитическими данными ежегодно составляется план по прохождению аттестации педагогами, который максимально полно выполняется. В 2023-24 году аттестацию прошли 6 педагогических работников по традиционной форме. 1 педагог впервые прошел аттестацию на первую квалификационную категорию. Все педагоги достойно представили результаты своей деятельности в межаттестационный период, подтвердив высшую и первую квалификационную категорию.

#### **Достижения педагогов:**

*Почетный работник общего образования — 2, Отличник народного просвещения — 3, Победители ПНПО — 15, Знак отличия «За заслуги в сфере образования 3 степени» — 5, Лауреаты премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры — 5.*

Из полученных данных видно, что коллектив стабилен высокопрофессионален, но наблюдается старение учительских кадров.

Основным барьером для профессионального развития, является загруженность и напряженный график работы. В рамках непрерывного профессионального роста необходимо не только совершенствование предметных и методических знаний и умений, но и активное освоение педагогических технологий работы с неуспевающими, детьми с девиантным поведением, сниженной учебной мотивацией, с ОВЗ и т. д.

Управленческая команда является основной инстанцией для непрерывного профессионального роста педагогов, которая включает директора, его заместителей, руководителей методических объединений школы и наставников.



**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер  
Недостаточная предметная и педагогическая компетентность педагогических  
работников**

№ п/п	Мера компенсации риска	Сроки реализации	Показатели
1	Диагностика профессиональных дефицитов учителя	сентябрь	Перечень дефицитов педагогов
2	Формирование запроса на информационные и методические ресурсы	сентябрь	Ресурсная карта возможностей повышения квалификации для школы (конкретные учреждения и организации образовательных услуг и формы предоставляемых ими услуг (названия конкретных курсов, проектов, стажировок и т. д.)
3	Формирование индивидуального плана профессионального развития учителя	сентябрь	Индивидуальной план учителя
4.	Повышение профессиональной квалификации учителя через: - наблюдение за работой коллег; - наставничество (в том числе реверсивное); - стажировки; - взаимобучение; - КПК; постоянное профессиональное взаимодействие (в профессиональных обучающихся сообществах учителей); - в профессиональных конкурсах; - самообразование	Постоянно	Карта индивидуальной траектории профессионального развития учителя
5.	Адаптация приобретенных педагогом знаний и умений на рабочем месте в ходе совместного с коллегами планирования и анализа уроков с применением изученных технологий, методов и приемов	Постоянно	Методические встречи, семинары, конференции, мастер-классы, открытые уроки,

6.	Изменение текущей педагогической практики учителя	В течение года	Переходом самого педагога в роль наставника для других учителей
----	---	----------------	---